

POLÍTICAS DE SUSTENTABILIDADE SOCIAL

Para a **MoreValue** é fundamental que as **Nossas Pessoas** cresçam e, por isso, apostamos na valorização interna nas várias áreas. Uma “população” com um bom nível cultural e educacional, respeita mais o meio social e ambiental, encontrando-se dessa forma mais sensibilizado para o desenvolvimento sustentável de tudo e de Todos que a rodeiam. Ambicionamos mais ideias, desafios e inovações que nos façam crescer e ir mais longe, todos os dias.

A **MoreValue** reconhece a importância da adoção de medidas que visem a sustentabilidade social, de todos os indivíduos com que se relaciona. A sua ambição é promover a prosperidade e criar mudança social e atingir a otimização dos processos, melhorando as capacidades e condições das pessoas e das organizações.

A **MoreValue** tem consciência da sua responsabilidade, não só perante os seus Colaboradores, como os seus Clientes, Fornecedores, mas principalmente com o compromisso de que cada um de nós deve ter o seu próprio impacto social, nas medidas que são necessárias a uma igualdade de direito e de géneros.

Medidas igualitárias para com todos os Colaboradores, apoiando e fazendo apoiar, entre outras, iniciativas e ações que levem a uma maior sensibilização e compromisso por parte de cada um de nós, **uma maior sustentabilidade social.**

Estas ações devem ter como objetivo a diminuição das desigualdades sociais, da ampliação dos direitos e a garantia ao acesso aos serviços (igualdade de género, formação contínua, educação e, principalmente, acesso à saúde), possibilitando o acesso pleno de todas as Pessoas à cidadania.

>> **esforçamo-nos por melhorar o presente e o futuro daqueles que nos rodeiam** <<

A **MoreValue** tem como objetivo o alcançar de metas e de compromissos claros em relação a todos os seus Colaboradores com vista a efetiva aplicação das medidas que estão na base da **Sustentabilidade Social** da MoreValue, designadamente, para:

Garantir o cumprimento da Legislação aplicável

Agir de forma ética e em conformidade com a regulamentação e a legislação e demais requisitos que sejam respeitados e levados muito a sério, em primeira mão pela Gestão de Topo e pelos responsáveis de cada Departamento o de Recursos Humanos e Operacional e demais Colaboradores e por todos com os que se relaciona, com empenho e atenção.

Assim, contamos e esperamos que cada um de nós tenha sempre uma abordagem preventiva que favoreça a sustentabilidade social e o meio ambiente.

Direitos Humanos

A **MoreValue** reconhece a importância de ações que visam a sustentabilidade social dos **Direitos Humanos**, da legislação internacional e dos acordos e tratados, zelando para que a atividade empresarial da MoreValue não agrida direta ou indiretamente nenhuma “comunidade” com a que se relaciona.

A **MoreValue**, desenvolvendo a sua atividade, unicamente em território português, rodeia-se dos seus Colaboradores, Clientes, Fornecedores, e demais Entidades públicas e privadas, com uma probabilidade diminuta de existirem atos de abuso e violação dos direitos humanos, trabalhos forçados, causa que todos estamos sensibilizados e comprometidos em combater e em denunciar.

A **MoreValue**, apesar de se desenvolver apenas a nível nacional, alerta para o facto de que todos nós devemos estar alertas e conscientes que, por vezes nos podemos cruzar, com situações que demonstrem atividades com recurso a atos de violação da liberdade, com trabalho infantil e até com a prática de trabalhos forçados, práticas condenáveis que repudiamos e que a todos cabe combater.

Igualdade de género

A **MoreValue**, para além do cumprimento de todas as suas responsabilidades, obrigações legais e demais requisitos, com os seus Colaboradores, tem sempre presente nas suas decisões, medidas, que sejam mais positivas e que visem a igualdade de género, tendo estabelecido um regime da representação equilibrada entre os dois géneros e para quaisquer funções e departamentos.

A **MoreValue** desenvolve a sua atividade com a adoção de claros planos de igualdade que tendem a alcançar uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades entre homens e mulheres, que eliminam discriminações e permitem uma melhor conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional dos seus Colaboradores, com igualdade de oportunidades.

A **MoreValue** tem, presentemente, nos seus quadros uma equipa predominantemente do género feminino e desenvolve a mesma política de retribuição salarial, em quaisquer desigualdades, nesta matéria, quer para as mulheres quer para os homens.

Promover a igualdade, baseada no bem-estar da sua “população”, com a abolição de quaisquer práticas de discriminação no trabalho.

Inclusão Social

A **MoreValue**, para além do cumprimento de todas as suas responsabilidades, obrigações legais e demais requisitos para com a sociedade onde se insere e a sua população, perante os seus Colaboradores e população, tem sempre presente nas suas decisões, medidas que possam reduzir eventuais desigualdades sociais, promovendo metas para a inclusão social, económica e política de todos, independentemente da idade, género, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição económica ou outra, com vista à eliminação de desigualdades sociais.

A **MoreValue** está comprometida com:

- a aplicação de medidas que levem a uma maior igualdade de direitos entre os seus Colaboradores;
- oportunidade de ocupação profissional, para trabalhadores que se encontram desempregados;
- ações que visem melhorar a qualidade de vida da população, com integração de pessoas com desigualdades sociais;
- medidas voltadas para a inclusão social, principalmente de pessoas portadoras de necessidades especiais;
- investir na nossa comunidade, recrutando colaboradores e fornecedores locais e apostando em atividades que gerem valor económico, social e ambiental;

Teletrabalho

Desde a constituição da **MoreValue** que adotamos medidas para o recurso ao teletrabalho, valorizando sempre a melhoria e a qualidade de vida dos seus Colaboradores, sempre que se verifique alguma situação que o teletrabalho proporcione uma melhor conjugação entre a Família dos seus Colaboradores e o trabalho.

Com o aparecimento da pandemia mundial, por COVID.19, em março de 2020 e desde o confinamento abrupto com que o mundo se deparou, esta sociedade cria as condições necessárias e eficientes ao desempenho da função de cada um dos seus Colaboradores, designadamente para com a preocupação de:

- auscultar eventuais necessidades e condições que cada Colaborador tem na sua casa;
- fornecer os equipamentos tecnológicos que se mostrem à altura da função de cada um;
- disponibilizar acesso à *Internet*;
- implementar canais de comunicação ativa regular (designadamente através do *Teams*, *zoom* e outros);
- reunir semanalmente (ao meio-dia de cada sexta-feira, agora, por *teams*), com a presença e orientação da Gestão de Topo e dos Responsáveis e de cada Departamento e a participação ativa de cada um dos Colaboradores;
- manter a promoção de ações de formação contínua em formato *webinar*;
- respeitar as horas de descanso dos Colaboradores.

Desde o fim do confinamento, que mantemos o teletrabalho, privilegiando o **modelo de trabalho híbrido**. Com este modelo, há uma divisão dos Colaboradores por equipa, enquanto uns regressam ao escritório, os outros mantêm-se a trabalhar a partir de casa.

Desenvolvemos **melhores ambientes de trabalho híbridos**, de modo a haver mais flexibilidade das condições de trabalho, para além da contribuição para a melhoria das condições do meio ambiente, promovemos uma melhor harmonia familiar, com horários desencontrados e compatíveis com o agregado familiar de cada Colaborador.

Com este modelo a **MoreValue** cria condições de conexão, permitindo colmatar a distância física e que “ Gestão de Topo possa perguntar, pessoalmente, a cada um dos Colaboradores – então, como está ? “. Desta forma, pode sempre ser avaliado algum fator importante de cada Colaborador, que se possa desvanecer com a distância física.